

SAP SuccessFactors H1 Releases

# RUN50

15.04.2024 - 19.04.2024

SAP® Recognized Expertise

Talent Management



SAP® Qualified  
Partner-Packaged Solution





Central de Empleado

**Lorena Sánchez**

Consultora de Empleado Central



# Agenda

## Agenda EC

- Fechas del reléase
- Mejoras del reléase

# Fechas del Reléase

H1 2024 | Preview: Abril 19-21 | Producción: Mayo 17-19

H2 2024 | Preview: Octubre 18-20 | Producción: November 15-17



# Mejoras del Release

## Escenarios de reglas específicas de aplicación nuevas y mejoradas (RUL-10420)

La creación de Reglas Básicas ya no es compatible. Por lo tanto, debes utilizar un escenario de regla para tu caso de uso:

- Generar alertas de Employee Central
- Generar ID de asignación externa
- Generar ID de empleado para contrataciones/recontrataciones
- Reglas para transacciones de contratación/recontratación
- Derivación de motivo de evento de activación
- Forzar recontractación con nuevo empleo
- Mostrar historial interno de empleo
- Calcular equivalente a tiempo completo
- Disparar un lote de eventos fuera de ciclo
- Determinar elegibilidad para beneficios del plan de seguro
- Determinar el valor de redondeo para el cálculo del salario de beneficios y para la cobertura del seguro
- Definir criterios de elegibilidad para el plan de ahorro
- Definir elegibilidad para el tipo de beneficio de asignación
- Definir elegibilidad para el plan de ahorro de pensiones y el tipo de lugar de trabajo
- Determinar el monto de la contribución para el plan de pensiones/ahorro para la jubilación
- Definir coberturas para la prueba de buena salud
- Filtro de tipo de asignación



# Mejoras del Release

## Nuevos Campos y Validaciones en el Objeto Estructura de Compensación (ECT-221646)

- Definiendo la moneda y frecuencia en la Estructura de Compensación. Si estos son modificados en la interfaz de usuario, el sistema no permite guardar los cambios.
- Estableciendo una asociación a uno o más países/regiones para los cuales la Estructura de Compensación es válida. Si no se define un país/región específico, entonces la Estructura de Compensación es válida para todos los países/regiones. Si intentas asignar una estructura de compensación a un empleado en un país/región diferente al definido en la estructura de compensación, entonces el sistema no permite guardar los cambios.

### Compensation Structure: CompStructure\_USA (CompStructure\_USA)

Compensation Structure ID *	CompStructure_USA
Name	CompStructure_USA
Effective Start Date *	01/01/2021
Currency	US Dollar (USD)
Frequency	Monthly (MON)
Proration Source *	FTE
Use Proration in Compa Ratio and Range Penetration Calculations	Yes
Enable Auto Calculation	No
<b>Valid For Countries/Regions</b>	
United States (USA)	



# Mejoras del Release

## Mejoras en la herramienta para gestionar contrataciones pendientes (ECT-232802)

- Hemos introducido la función de Contratación Automática en esta versión. Los solicitantes que no son contratados con éxito en el proceso de Contratación Automática se muestran en la herramienta de Gestión de Contrataciones Pendientes, donde luego pueden ser procesados manualmente.

Name	Job Title	Job Classification	Division	Hire Date
Alex Anderson	QA Engineer	USA_160231	NCL Canada	12/31/2019
Alice Fong	Program Manager	USA_160231	ACE Canada	12/31/2019
Arjun Kannaot	QA Engineer	USA_160231	ACE Canada	12/31/2019
Jacob Black	QA Engineer	ARG_ARGSCHANNL003	Software (d1)	01/20/2022
Jake Trib	QA Engineer	USA_160231	ACE Canada	12/31/2019
Kent Clark	QA Engineer	USA_160231	ACE Canada	12/31/2019
Kimberly Nottingham	QA Engineer	USA_160231	ACE Canada	12/31/2019
Khari Kumar	QA Engineer	USA_160231	ACE Canada	12/31/2019
Mike Anderson	AutoDev	ARG_ARGSCHANNL003	Software (d1)	01/20/2022

- Ícono de Contratación Automática: Este ícono indica que el solicitante ha pasado por el proceso de Contratación Automática.
- Ícono de Alerta: Este ícono indica que se encontró un problema durante el proceso de Contratación Automática y el proceso no pudo completarse.



# Mejoras del Release

## La Importación Consolidada de Dependientes ha sido Eliminada (ECT-224845)

- La importación consolidada de dependientes será eliminada a partir del 17 de mayo de 2024. Para importar datos de dependientes, recomendamos utilizar plantillas de importación separadas, incluyendo la plantilla de Relación de Personas, la plantilla de Información Personal, la plantilla de Información de Identificación Nacional y otras plantillas para importar detalles personales sobre dependientes.

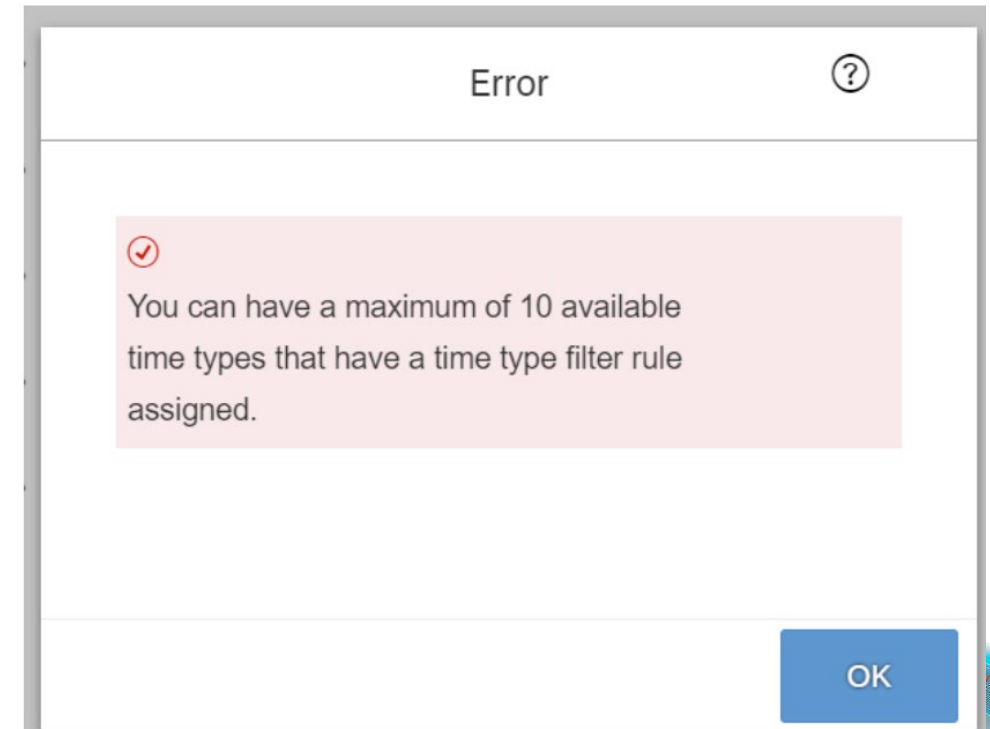




# Mejoras del Release

## Se han eliminado las restricciones de la regla de filtro de tipo de tiempo. (TIM-43213)

- Hemos eliminado el límite en la cantidad de reglas de filtro de tipo de tiempo que puedes agregar al perfil de tiempo. No utilices la regla de filtro de tipo de tiempo para tipos de tiempo que tengan asignado un tipo de cuenta de tiempo, ya que las cuentas de tiempo seguirían siendo creadas. En esos casos, es mejor utilizar perfiles de tiempo separados.



# Mejoras del Release

## Adición de la función de copia para ciertos objetos de beneficios (BEN-14685)

- Hemos añadido una función que te permite copiar los objetos de Configuración de Beneficios, Plan de Seguros y Eventos de Trabajo/Vida del Beneficio para que puedas reutilizarlos. Esto significa que puedes copiar y reutilizar cualquier configuración de beneficio, plan de seguros y evento de trabajo/vida. Esta función ha sido habilitada en el Centro de Administración para la Gestión de Datos, donde puedes seleccionar el tipo de objeto requerido.

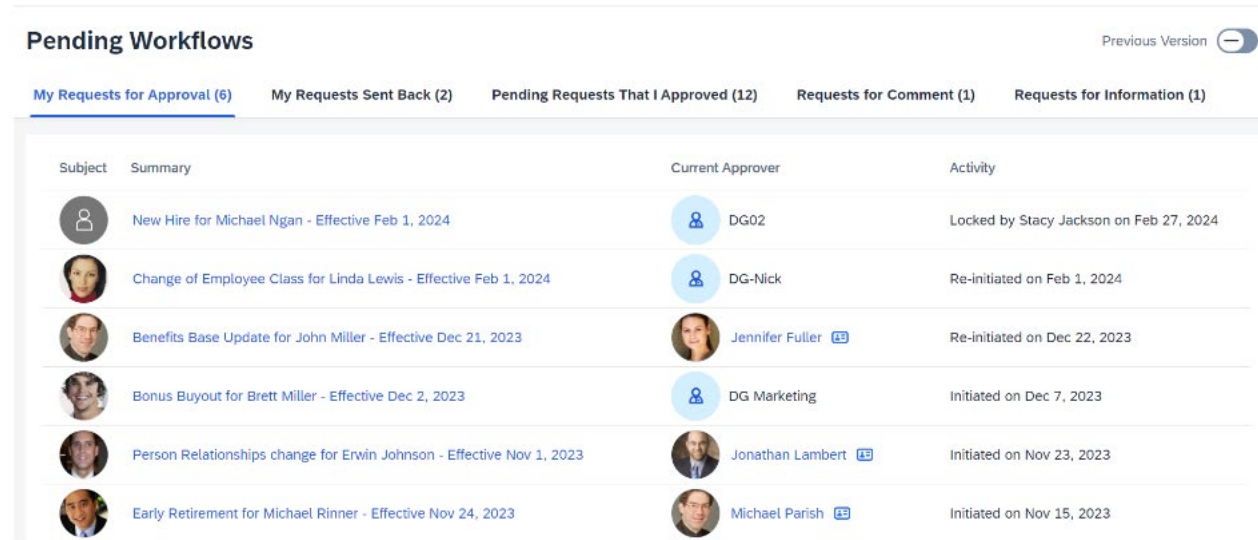
The screenshot displays the SAP SuccessFactors H1 Release interface for managing benefits. At the top, there are search filters: 'Benefit' (dropdown), 'Health Care Insurance ...' (dropdown), 'No' (dropdown), and '03/04/2024' (calendar icon). A 'Create New' dropdown is set to 'No Selection'. Below this, a table lists benefit records. The first record is dated '06/09/2023' and has a 'Take Action' dropdown menu open. The menu options are 'Make Correction', 'Permanently Delete Entry', and 'Copy'. The 'Copy' option is highlighted with a red box. The record details for 'Benefit: Health Care Insurance' are shown on the right, including 'Benefit ID \* ACA\_BEN\_1', 'Benefit Name \* Health Care Insurance', and 'From \* 06/09/2023'. A '+ Insert New Record' button is visible in the top right corner of the table area.


















# Mejoras del Release

## Experiencia rediseñada para ver solicitudes de flujo de trabajo pendientes (ECT-225942)

- Una nueva acción rápida en la página de inicio, Ver Flujos de Trabajo Pendientes, brinda a los usuarios acceso inmediato a las solicitudes que requieren su atención. Estas solicitudes están organizadas en cinco categorías en la nueva página de Flujos de Trabajo Pendientes (anteriormente conocida como "Solicitudes Pendientes"):



Subject	Summary	Current Approver	Activity
	New Hire for Michael Ngan - Effective Feb 1, 2024	 DG02	Locked by Stacy Jackson on Feb 27, 2024
	Change of Employee Class for Linda Lewis - Effective Feb 1, 2024	 DG-Nick	Re-initiated on Feb 1, 2024
	Benefits Base Update for John Miller - Effective Dec 21, 2023	 Jennifer Fuller 	Re-initiated on Dec 22, 2023
	Bonus Buyout for Brett Miller - Effective Dec 2, 2023	 DG Marketing	Initiated on Dec 7, 2023
	Person Relationships change for Erwin Johnson - Effective Nov 1, 2023	 Jonathan Lambert 	Initiated on Nov 23, 2023
	Early Retirement for Michael Rinner - Effective Nov 24, 2023	 Michael Parish 	Initiated on Nov 15, 2023



# Mejoras del Release

## Reglas de información de pago ahora disponibles con escenarios de reglas basados en MDF (ECT-215338)

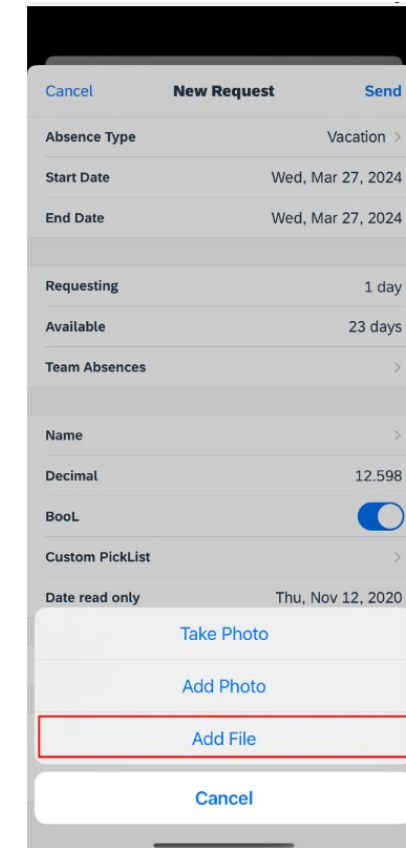
- Ahora puedes usar los escenarios de reglas basados en MDF para crear reglas de negocio para la Información de Pago. Hemos introducido estos escenarios de reglas para las reglas de Información de Pago para apoyar la migración del escenario de regla Básica al escenario de regla específica basada en MDF y para prevenir la configuración incorrecta de las reglas de negocio.



# Mejoras del Release

## Subir y ver archivos no de imagen adjuntos en la aplicación móvil de solicitud de tiempo libre para iOS (MOB-3908)

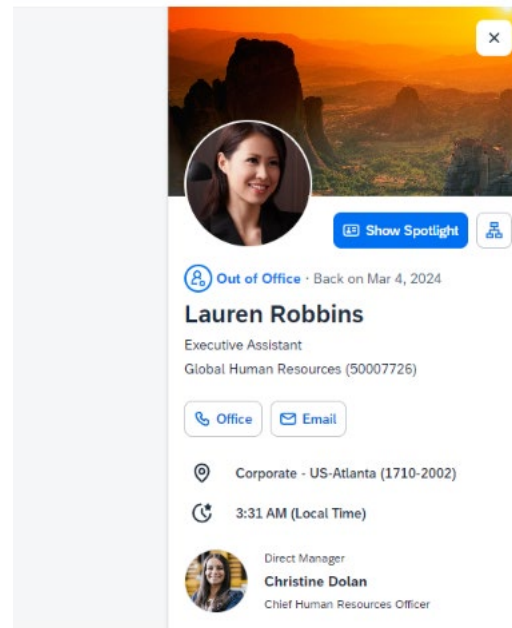
- Esta tabla muestra los formatos admitidos por la nueva función: doc, pdf, csv, htm, ppt, xls, gif, png, jpg, jpeg, html, rtf, bmp, xlsx, docx, pptx, txt y msg.



# Mejoras del Release

## Mejoras en tiempo libre en el nuevo perfil de personas (TIM-41237)

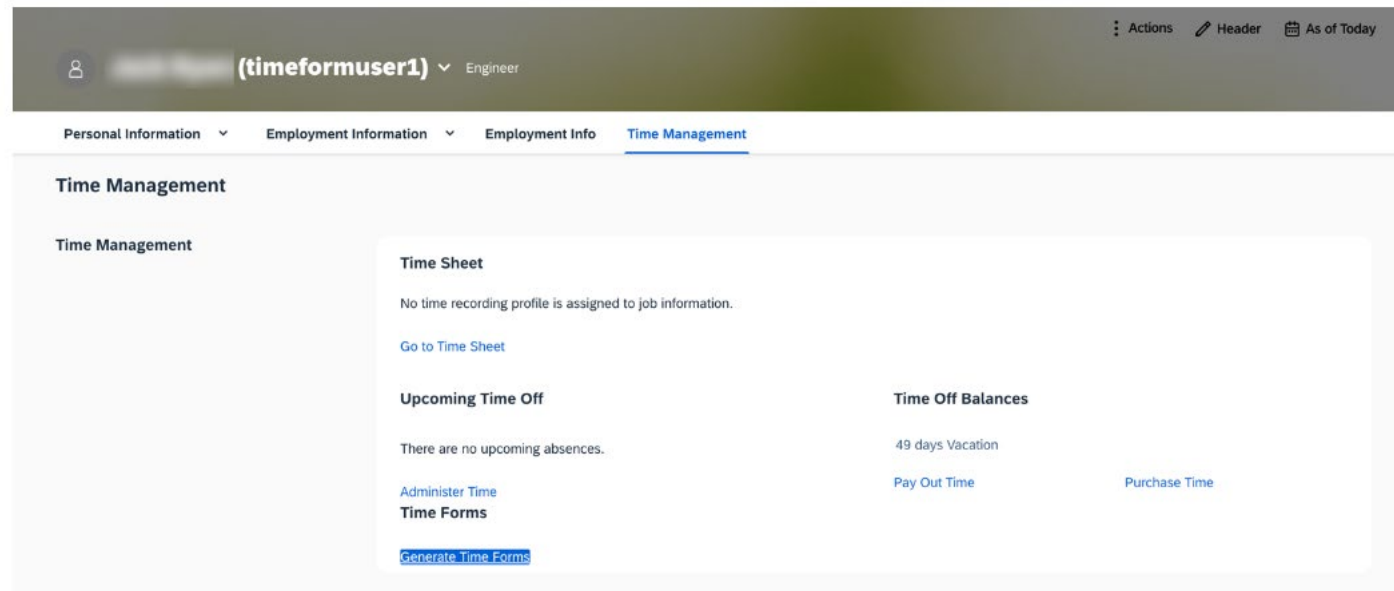
- En la versión actual, la información de fuera de la oficina considera ausencias, días festivos y días no laborables de acuerdo con el horario de trabajo. Estos se utilizan para derivar la fecha de "Regreso el" que se muestra en el Perfil de Personas.



# Mejoras del Release

## Servicio de autoservicio de empleados (ESS) de formularios de tiempo (TIM-40648)

- Usando el autoservicio de empleados (ESS), ahora es posible generar formularios utilizando plantillas basadas en datos de ausencias almacenados en el sistema.



The screenshot displays the SAP ESS user interface for a user named 'timeformuser1' (Engineer). The navigation menu includes 'Personal Information', 'Employment Information', 'Employment Info', and 'Time Management'. The 'Time Management' section is active, showing options for 'Time Sheet', 'Upcoming Time Off', and 'Time Off Balances'. A prominent blue button labeled 'Generate Time Forms' is visible at the bottom of the 'Time Management' section.



# Mejoras del Release

## Descontinuación del método de publicación de acumulación "Clásico". (TIM-35667)

- El Método de Publicación de Recálculo de Acumulación "Clásico" alcanzará el Fin del Desarrollo el 15 de noviembre de 2024 y alcanzará el Fin del Mantenimiento y será Eliminado en mayo de 2025.
- Recálculo de Acumulación "Clásico" será eliminado del Tipo de Cuenta de Tiempo con la versión 1H 2025 y todos los Tipos de Cuenta de Tiempo serán migrados a No Publicaciones de Recálculo.
- Se añade una validación con la versión 1H 2023 para bloquear el guardado de un Tipo de Cuenta de Tiempo con el Método de Publicación de Recálculo de Acumulación "Clásico".

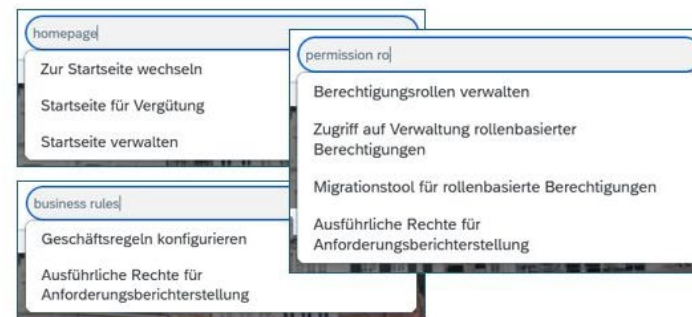
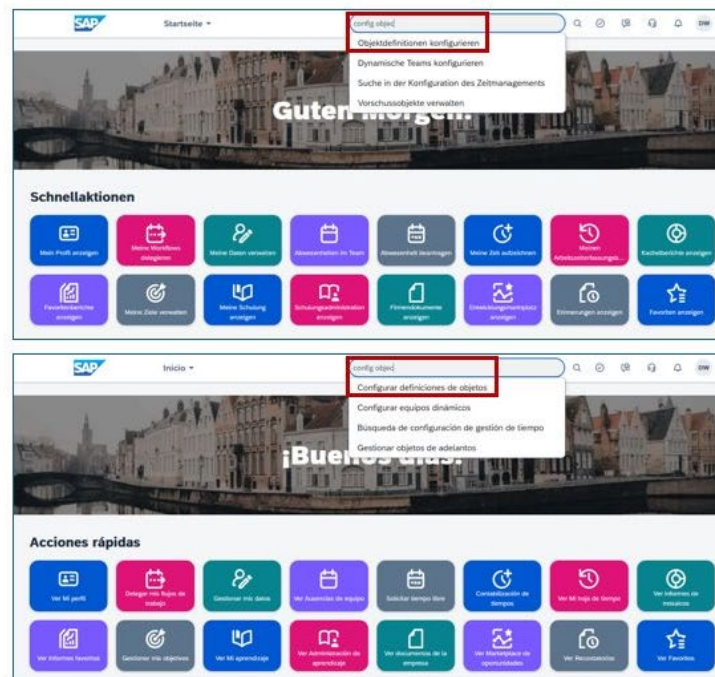




# Mejoras del Release

## Mejora del Idioma de Búsqueda en la Búsqueda de Acciones (SF-5695)

- Ahora puedes buscar acciones en el encabezado global o en la sección de Herramientas del Centro de Administración utilizando términos de búsqueda en inglés, incluso si inicias sesión en SAP SuccessFactors con un idioma que no sea inglés.



**Role-Based Permission Prerequisites**

You need the **Administrator Permissions → Manage Action Search → Allow non-English language users to search in English for Action Search (Including the Tools section of Admin Center)** permission.





# Mejoras del Release

## Hojas de Tiempo Mensuales (TIM-41215)

Ahora puedes aprobar las hojas de tiempo de forma mensual en lugar de semanalmente. También hemos añadido una vista mensual de calendario en la Hoja de Tiempo que permite a los empleados, así como a los gerentes y administradores en modo de representación, obtener una visión general de los registros de asistencia y ausencia de los empleados en un mes calendario.

< Time Sheet for Mar 1 - 31, 2024 >

Employee Name: [Redacted] Planned Working Time: 168 hr 00 min Recorded Working Time: 120 hr 00 min Status: To Be Submitted

Days (31) Summary Time Sheet Accounts

Calendar

	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
9	25 Non-Working Day	26 Working time (recorded) Standard Break	27 Working time (recorded) Standard Break	28 Working time (recorded) Standard Break	29 Working time (recorded) Standard Break	1 Working time (recorded) Standard Break	2 Non-Working Day
10	3 Non-Working Day	4 Working time (recorded) Standard Break	5 Working time (recorded) Standard Break	6 Working time (recorded) Standard Break	7 Working time (recorded) Standard Break	8 Working time (recorded) Standard Break	9 Non-Working Day
11	10 Non-Working Day	11 Working time (recorded) Standard Break	12 Working time (recorded) Standard Break	13 Working time (recorded) Standard Break	14 Working time (recorded) Standard Break	15 Working time (recorded) Standard Break	16 Non-Working Day
12	17 Non-Working Day	18 Working time (recorded) Standard Break	19 Working time (recorded) Standard Break	20 Working time (recorded) Standard Break	21 Working time (recorded) Standard Break	22 Non-Working Day	23 Non-Working Day
13	24 Non-Working Day	25	26	27	28	29	30 Non-Working Day

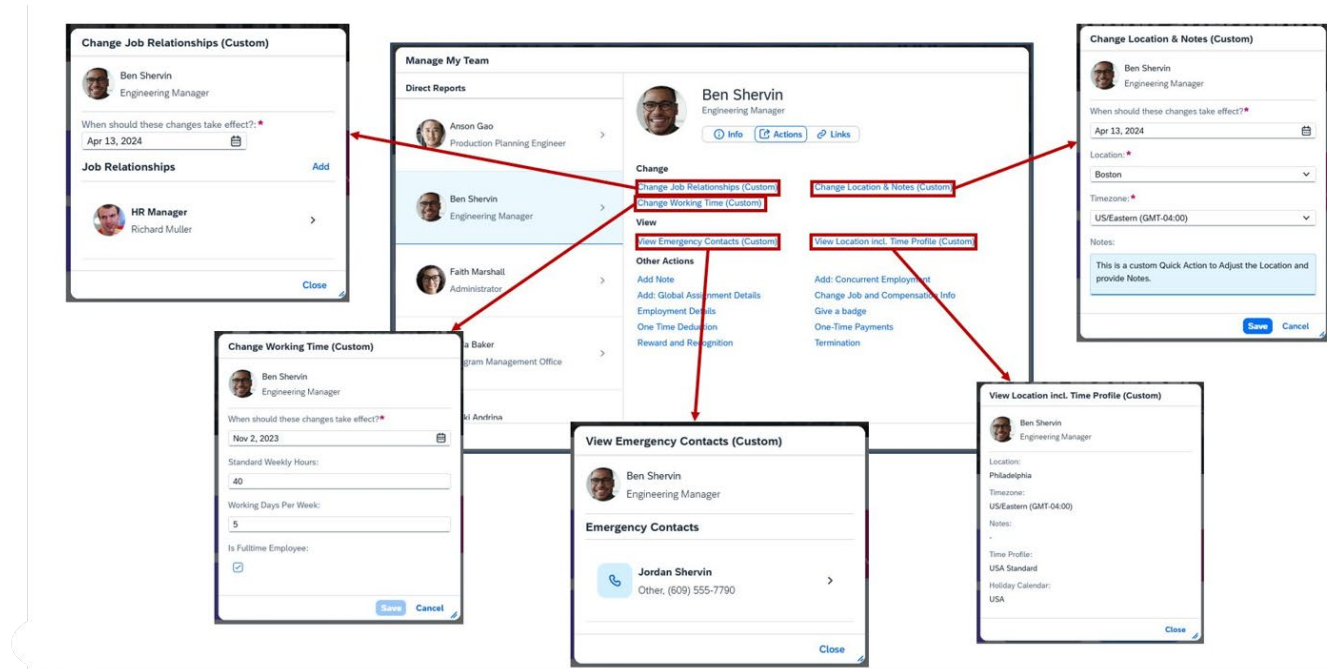
Submit Discard

# Mejoras del Release

## Nuevas y Mejoradas Acciones Rápidas de Central de Empleado para Autoservicios de Empleados y Gerentes (ECT-219251)

Aquí están los nuevos casos de uso admitidos: (donde el cambio incluye la capacidad de agregar o eliminar un registro)

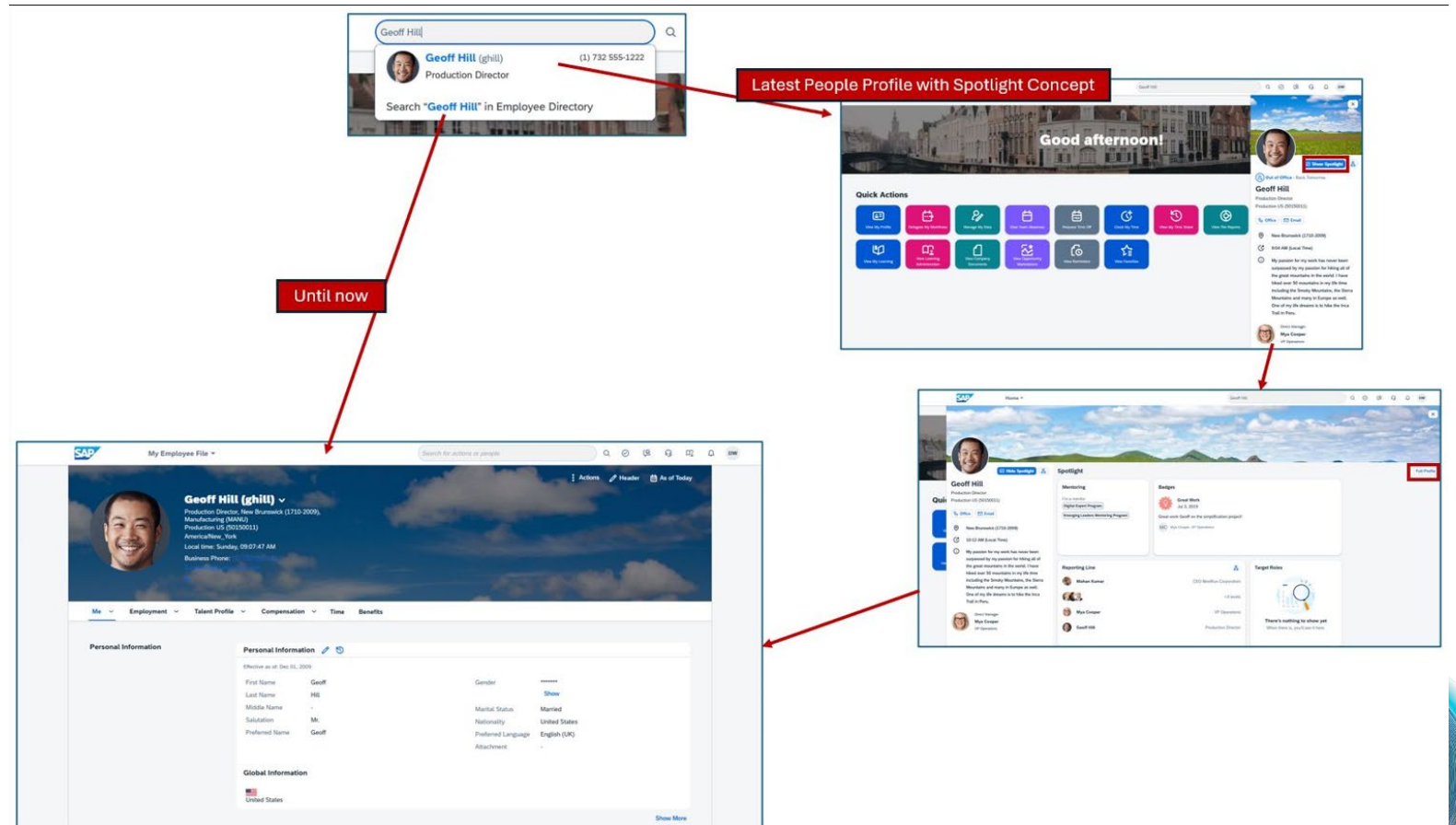
- Cambiar Direcciones
- Cambiar Direcciones de Correo Electrónico
- Cambiar Contactos de Emergencia
- Cambiar Relaciones Laborales
- Cambiar Números de Teléfono
- Degradación
- Licencia Temporal
- Suspensión
- Regreso de Licencia Temporal
- Regreso de Suspensión
- Ver Direcciones
- Ver Direcciones de Correo Electrónico
- Ver Contactos de Emergencia
- Ver Relaciones Laborales
- Ver Números de Teléfono



# Mejoras del Release

## Nueva Experiencia para el Perfil de Personas (ECT-226339)

- Después de que hayas seleccionado un empleado de la Lista de Resultados de la Búsqueda de Personas y se abre la Vista Previa, debes hacer clic en "Mostrar Detalles". Ahora se abre el Perfil Público. En la parte superior derecha, tienes otro botón llamado "Perfil Completo".
- El Perfil de Personas heredado será eliminado el 15 de noviembre de 2025.



# Mejoras del Release

## Nueva página de las Posiciones de Mi equipo y acciones rápidas de Central de Empleado para posiciones. (ECT-223514)

Puedes utilizar la página de Posiciones de Mi Equipo para gestionar y actualizar las posiciones de tu equipo.

- Accede a la página de Posiciones de Mi Equipo de la siguiente manera:
- Utilizando la nueva tarjeta rápida de Gestión de Posiciones de Equipo en la Página de Inicio. Seleccionando la nueva pestaña de Posiciones de Mi Equipo entre las pestañas en la página de Información de la Empresa.

La página de Posiciones de Mi Equipo tiene dos secciones:

- Con Empleados Asignados
- Sin Empleados Asignados

La página muestra hasta 50 posiciones activas de niveles inferiores de un gerente. Las posiciones se muestran en orden ascendente, basado en el código externo de la posición. Solo se muestran las posiciones que son válidas y efectivas hoy. Las posiciones con fecha futura no se muestran.



# ¡Gracias por tu asistencia!

Empleado Central

Lorena Sanchez Davila  
Consultora de Empleado Central

✉ [lsanchez@nbc.services](mailto:lsanchez@nbc.services)

in [nBC Services](#)

▶ [@nbcservices\\_co](#)

